

Offre d'emploi:

Tuteur référent H/F/X

Temps Plein

CDD

Environnement de travail

Le CPAS de Comines-Warneton est un Centre Public d'Action Sociale qui propose un environnement de travail en constante évolution et disposant d'une dynamique de projet.

Exemples mettant en lumière la dynamique de notre CPAS:

- Présence d'une Psychologue afin d'assurer la prise en charge adaptée pour les bénéficiaires qui éprouvent des difficultés d'ordre psychologique.
- Présence d'une Coordinatrice Qualité afin de promouvoir une culture d'amélioration continue de la qualité au sein des différents services.
- Recrutement d'une Assistante Sociale dans le cadre d'un nouveau projet d'accompagnement à destination de femmes monoparentales en situation de précarité (projet MIRIAM).
- Formation de notre personnel des Maisons de Repos à la philosophie HUMANITUDE (philosophie mettant le résident au centre de l'attention, impliquant un respect de son rythme de vie tout en cherchant la stimulation cognitive et musculaire afin de respecter le principe « Vivre debout, mourir debout »).

Contrat

- CDD de 6 mois, renouvelable.
- Temps Plein

Fonction:

- Accueillir de nouveaux contractuels article 60 au sein des structures du CPAS.
- Assurer le lien entre la formation au Service d'Insertion Professionnelle et la mise à l'emploi sous contrat article 60.
- Etre un point de contact, un support pour les « employeurs » article 60.
- Accompagner, de manière individualisée, des contractuels article 60.
- Superviser les tâches et accompagner sur le terrain quotidiennement.
- Soutenir les tuteurs de « première ligne ».
- Former et sensibiliser des « tuteurs de première ligne ».
- Assurer une complémentarité et une collaboration avec l'ensemble des intervenants (Social, MR, Direction,...)
- Assurer la gestion et le suivi des évaluations concernant les capacités techniques et les aspects comportementaux du contractuel.
- Rédiger des rapports d'information à destination de l'assistant social en charge de cette mission dans le cadre des prolongations de contrat à soumettre au Bureau permanent.
- Informer les nouveaux contractuels sur le règlement de travail et les dispositions administratives (notamment en cas d'absence).
- Aider le contractuel article 60 à développer ses capacités techniques en vue d'optimiser ses compétences pour un emploi futur.
- Assurer le suivi et l'évaluation des personnes sous contrat art.60§7.

Profil recherché:

- Disposer du permis de conduire.
- Disposer d'un diplôme de bachelier dans le domaine social, éducatif ou pédagogique.
- Disposer de capacité d'écoute, de patience et d'empathie.
- Etre capable de travailler avec un public adulte fragilisé.
- Etre disposé à travailler de manière autonome tout en sachant s'intégrer au sein d'une équipe.
- Etre proactif.

Avantages:

- 26 jours de vacances annuelles.
- 8 jours de congés extra-légaux.
- Rémunération liée à l'expérience.
- Possibilité de bénéficier de primes naissance, mariage, pension ...
- Possibilité de bénéficier d'une indemnité pour les déplacements à vélo.
- Possibilité de bénéficier de codes de réduction via la plateforme « Benefits at work », en partenariat avec Zalando, Décathlon, Bellewaerde, Dyson, Philips...
- Possibilité de bénéficier d'une réduction pour l'assurance soins de santé. Possibilité de commander des produits pharmaceutiques à prix réduit.

<u>La candidature est à adresser pour le 09/06/2023 au plus tard</u>

- par mail: sophie.vercruysse@cpas-comines.be
- par courrier:

C.P.A.S. de COMINES-WARNETON Monsieur Frédéric HALLEZ, Président Rue de Ten-Brielen, 160 - 7780 COMINES-WARNETON

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une copie du diplôme et/ou de la formation suivie
- Certificat de bonne vie et mœurs

Les épreuves consisteront en un entretien de motivation et une mise en situation.

Pour tout renseignement supplémentaire : Madame Vercruysse Sophie – Responsable Département Social - 056/39.39.14

(Nederlandse versie op aanvraag).