



DÉCLARATION DE POLITIQUE SOCIALE



2025-2030

Sommaire

- 03** AVANT-PROPOS
- 04** GARANTIR UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ ET DE PROXIMITÉ
- 07** INVESTIR POUR UNE VIE DIGNE A CHAQUE AGE DE LA VIE
- 12** PLACER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOTRE PROJET
- 14** FAVORISER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET VALORISER LES TALENTS
- 17** GESTION SAINES DES FINANCES

AVANT-PROPOS

Le Centre Public d'Action Sociale de Comines-Warneton a vécu ces dernières années, une modernisation importante qui lui a permis de traverser plusieurs crises (Covid, Guerre en Ukraine, Inflation, ...). Sur ces nouvelles bases, notre service public local est devenu agile et résilient.

Aujourd'hui, à l'occasion de cette nouvelle législature, il convient de poser les bases pour la poursuite d'une politique sociale moderne et ambitieuse.

Durant les six prochaines années, nous souhaitons conforter les projets lancés ces sept dernières années et envisager de nouveaux projets répondant aux besoins de notre population. Il nous faut sans cesse adapter notre offre de services aux réalités actuelles et veiller à saisir toutes les opportunités nous permettant d'accroître notre impact social.

La rigueur financière et l'organisation dynamique de notre institution nous permettront à la fois de maintenir une gestion des finances saines tout en développant l'ensemble de cette déclaration de politique sociale.

Cette déclaration de politique sociale sera décliné en un Plan Stratégique Transversal projetant ainsi le CPAS dans l'avenir.

Cette déclaration ainsi que tous les outils de gouvernance s'y rattachant seront diffusés sur le site Internet du CPAS et accessible sur simple demande.

Notre ambition, notre motivation combinées aux talents qui composent notre service public seront le garant de la bonne réussite de nos projets afin que chaque citoyen, chaque agent, chaque mandataire puisse continuer à être fier de notre CPAS.

#fierdemoncpas

Au nom du Conseil de l'Action Sociale,

Hallez Frédéric
Président du CPAS de Comines-Warneton

GARANTIR UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ ET DE PROXIMITÉ

Parce que le CPAS de Comines-Warneton est le premier espace public de solidarité de notre entité, nous nous devons de garantir un service de qualité et de proximité à travers une administration efficace, performante et moderne. Pour y parvenir, nous mettrons en place :

Une identité forte

Le CPAS poursuivra sa politique de communication à travers son site Internet, les réseaux sociaux et les publications afin d'être toujours mieux reconnu et identifiable. Le logo du CPAS devra être présent sur tous les supports de communication des événements auquel le CPAS participe directement ou indirectement.

Le travail effectué sur la vision, la mission et les valeurs sera matérialisé dans les différents locaux du CPAS et intégré systématiquement dans les offres d'emploi et les évaluations.

Une meilleure information à la population

L'information doit être accessible à tous, elle doit être agréable, performante et réactive. Nous veillerons à ce que l'information soit la plus claire et la plus accessible possible. Nous devons veiller à mieux faire connaître nos missions, à valoriser davantage nos actions et surtout à offrir à l'ensemble de la population le même degré d'information afin de les aider au mieux dans leurs démarches administratives et la préservation de leurs droits.

Maintien des permanences décentralisées et d'aide juridique

Notre volonté a toujours été d'être au plus proche des citoyens et parce que la mobilité ne peut être un frein à la solidarité, nous nous devons de maintenir les permanences décentralisées à Warneton, Ploegsteert et Le Bizet. Nous maintiendrons les permanences juridiques gratuites à raison d'une fois par mois.

Un accueil de qualité et une meilleure accessibilité

Nous poursuivrons notre travail sur l'accueil. Un groupe de travail regroupant les différents agents d'accueil se constituera afin d'évaluer et d'améliorer l'accueil de l'ensemble de nos sites. Ils partageront leurs expériences et leurs bonnes pratiques. Des formations spécifiques et continuées seront proposées.

Maison des Solidarités

Après les travaux de réhabilitation, nous aménagerons des permanences sociales, une permanence ONE, un lieu de soutien à la parentalité, un restaurant solidaire, des locaux pour les ateliers POP et SMILE. Afin d'optimiser l'espace disponible, nous veillerons à y inclure également de nouveaux projets ainsi que l'accueil d'autres opérateurs.

Égalité des chances

Toutes nos actions prendront en compte notre volonté de combattre les discriminations en mettant en œuvre une politique d'égalité des chances. Cela passera par le souci de l'équité dans le traitement des aides individuelles, la lutte contre toute forme de discrimination, la promotion de l'égalité homme/femme, l'égalité des personnes d'origine étrangère et au profit des personnes handicapées. Notre Centre doit favoriser le dialogue entre les multiples composantes de la population.

Lutte contre les violences conjugales & intrafamiliales

Nous poursuivrons la formation des travailleurs sociaux à ces thématiques et soutiendrons toute initiative visant à lutter contre toute forme de violence et à accompagner celles et ceux qui en souffrent. Nous veillerons à ce que les coordonnées de notre référente « violence » soit accessible (site Internet, salle d'attente, ...).

Renforcer les partenariats

Un CPAS efficace est un CPAS qui s'entoure. L'ensemble de nos réussites montrent combien nous devons poursuivre nos collaborations voire les intensifier afin de mieux coordonner les services, d'éviter les doublons, de développer des synergies renforcées et d'initier l'émergence d'une intelligence collective.

Gouvernance inclusive, transparente et efficace

Nous sommes déterminés à travailler avec toutes les forces politiques en présence et en toute transparence au service des citoyens de notre entité. Afin d'y parvenir, nous mettrons en ligne sur notre site Internet les mandats (principaux et dérivés) de tous les élus CPAS. Nous publierons également cette déclaration de politique sociale et son évaluation via le PST ainsi que toutes les notes de politique générale qui accompagnent le budget de notre Centre.

Médiateur/trice public

Nous poursuivrons la mission du médiateur/trice public qui facilite la résolution amiable des conflits entre les citoyens et l'administration publique. Son rôle est d'intervenir en tant que tiers neutre et impartial afin de trouver des solutions équitables.

Garantie de l'autonomie

Les matières traitées par notre CPAS sont spécifiques et sensibles. Elles relèvent de législations complexes qui demandent une expertise et un personnel qualifié. La garantie de l'autonomie de notre institution est primordiale afin d'assurer à chacun de nos bénéficiaires une prise en charge et un accompagnement personnalisé et dans le respect du secret professionnel.

Démarche qualité

Le CPAS de Comines-Warneton s'est inscrit ces dernières années dans une démarche qualité qui a pour objectif d'améliorer en continu les processus et les services rendus à la population. Nous poursuivrons cette démarche en donnant une nouvelle lettre de mission à notre coordinatrice qualité.

Une administration performante

Le monde évolue rapidement et nos services publics doivent s'adapter. Le CPAS de Comines-Warneton a entamé une modernisation ces dernières années permettant de répondre efficacement aux besoins des citoyens tout en optimisant ses ressources. Nous assurerons durant cette législature une efficacité et une qualité du service public, une optimisation des ressources, une transparence des informations et poursuivrons notre digitalisation tout en garantissant le maintien de permanences physiques. Nous veillerons à encourager l'innovation et l'expérimentation de nouvelles pratiques.

INVESTIR POUR UNE VIE DIGNE A CHAQUE AGE DE LA VIE

Notre CPAS a pour mission de permettre à chacun de vivre conformément à la dignité humaine. Nous entendons, durant ces six prochaines années, faire en sorte que l'ensemble des citoyens soient au cœur de nos préoccupations, du plus jeune au plus aîné. C'est pourquoi, nous mettrons en place :

Partenariat renforcé avec la crèche et le service extrascolaire

« Les Benjamins »

Parce que chaque enfant de notre entité a le droit à une place d'accueil, nous accompagnerons cette structure à répondre à un maximum de besoins. Nous analyserons la possibilité de créer d'autres services répondant à un besoin spécifique.

Soutien à la parentalité

Nous soutiendrons la plateforme de lutte contre la pauvreté infantile « 1,2,3 Soleil ». Nous mettrons en place un lieu de soutien à la parentalité dans la Maison des Solidarités et nous maintiendrons le dispositif « Miriam » qui vise à accompagner spécifiquement les mères célibataires.

Soutien tout au long de la vie

Nous maintiendrons les aides sociales à destination des familles et jeunes adultes (chèque sport, prime d'installation, allocation loyer, accès à la culture, ...). Nous étudierons les besoins de la population afin de créer les réponses adéquates.

Une offre de logement décent

Nous travaillerons de concert avec tous les opérateurs de la ville afin que collectivement nous puissions assurer à chaque habitant de notre entité de se loger décentement.

Nous continuerons progressivement l'amélioration de l'habitat de longue durée pour personnes âgées que nous possédons à travers un plan d'investissement à long terme. Nous resterons évidemment attentifs et ouverts aux pratiques innovantes en matière d'habitat. Nous poursuivrons notre soutien à la location dans le logement privé avec le dispositif « Garantie locative » et « Indemnité de loyer ». Nous élaborerons également une politique des loyers cohérente et progressive en matière de logement public relevant de notre Centre. Chaque locataire d'un logement public relevant de notre Centre bénéficiera d'un accompagnement social adapté.

Nous profiterons de cette nouvelle législature pour repenser notre service Logement afin de le rendre plus efficient. Nous finaliserons le projet de "Maison du Logement" avec notre partenaire Lysco.

Accompagnement social

Le département Action Sociale travaillera sur la communication (partage d'information, impact de travail, ...) et sur la simplification administrative. Une évaluation du fonctionnement actuel aura également lieu afin d'optimiser le travail de chacun.

Nous poursuivrons notre travail sur l'équité de traitement et sur l'accessibilité de nos services. Nous proposerons une permanence en soirée (lors des permanences juridiques) afin d'être accessible à celles et ceux qui travaillent.

Maintien à domicile

Nous poursuivrons notre politique visant à maintenir au maximum nos aînés à domicile. Cela passera par le service de repas à domicile à prix démocratique. Nous veillerons à maintenir un service de qualité. Nous continuerons à financer 10.000 heures aux services d'aides familiales et d'aides à domicile tout en veillant à ce que ce financement serve aux personnes et familles fragilisées. Pour finir, nous resterons attentifs sur l'évolution des besoins et les opportunités qui s'offriront à notre institution pour favoriser, collaborer ou cofinancer tout projet visant le maintien à domicile.

Soutenir l'offre de services entre le domicile et l'entrée en maison de repos

Parce que la société évolue et que nos aînés ont des besoins multiples, le CPAS a investi dans deux centres de court séjour (5 places à Comines et 4 places à Ploegsteert) et un centre de jour (15 places à Ploegsteert). Il conviendra de soutenir ces dispositifs. De plus, nous renforcerons le service de taxi social.

Maintenir un haut niveau d'exigence dans toutes nos maisons de repos et de soins

Ces dernières années, nous avons mobilisé tous les services du CPAS pour garantir le maintien de nos 3 institutions et ainsi ne pas briser le lien social entre nos aînés et la vie locale. C'est ainsi que nous avons pu concrétiser nos 3 projets d'avenir que représentent la rénovation complète de nos homes. Nous devons veiller à maintenir les infrastructures conformes aux exigences tout en garantissant une qualité de soins, d'accompagnement et d'épanouissement de nos aînés avec le souci d'un accueil digne lorsque la perte d'autonomie se fait ressentir. Nous poursuivrons notre soutien aux approches innovantes : intergénérationnel et thérapie par les animaux. Et resterons ouverts aux nouvelles pratiques. Nous travaillerons également de concert avec l'ensemble du personnel afin d'évaluer régulièrement la qualité de notre service.

Maison de repos : lieux de vie, lieu d'envies

Nous finaliserons notre travail sur l'implémentation de la philosophie Humanitude dans nos 3 institutions. Nous appliquerons le vocable "Habitant" et veillerons à ce que cette philosophie se retrouve dans nos offres d'emploi et dans les évaluations du personnel. Nous confirmons la poursuite du projet Tubbe à Warneton afin d'intégrer davantage les habitants dans la vie de la maison.

Valoriser les bénévoles et les aidants proches

Parce que nous avons bien conscience de la nécessité des équipes bénévoles au sein de nos maisons de repos et de la charge d'investissement des aidants proches, nous poursuivrons notre travail de valorisation de leurs actions, à travers le soutien aux activités et la sensibilisation de leur impact.

Coordination de l'action sociale et médico-sociale

La coordination entre les professionnels de l'action sociale et médico-sociale mais aussi entre les différentes institutions intervenant dans ce domaine est devenue une nécessité compte tenu du contexte dans lequel on évolue. En effet, comment imaginer travailler seul, avec des moyens limités afin de répondre aux besoins des usagers. Notre Centre sera moteur de cette coordination en veillant à favoriser la synergie, le partage d'informations voire le cas échéant l'émergence de projet commun. Cette coordination doit également permettre une meilleure lisibilité de l'action de chacun. Dans ce cadre, nous soutiendrons le projet « Alvéole ».

Rompre l'isolement social

Nous maintiendrons les dispositifs « Atelier Pop » & « Atelier Smile » qui visent à renforcer les liens sociaux et à accompagner les publics en difficultés. Nous travaillerons sur le développement de liens avec l'Atelier Pro et favoriserons l'autonomie des bénéficiaires. Nous accueillerons ces ateliers dans la Maison des Solidarités.

Accès à la culture

Nous renforcerons le dispositif d'accès à la culture via notre offre de service d'insertion mais également en collaborant étroitement avec les associations culturelles locales afin de promouvoir davantage le dispositif Article 27.

Aide alimentaire

Nous réitérons notre confiance en notre partenaire Perspectiv' dans la coordination de l'aide alimentaire sur Comines-Warneton. Nous poursuivons ce partenariat et accompagnerons Perspectiv' dans son projet de modernisation. Nous prévoyons les moyens nécessaires pour que cette association puisse poursuivre son but social. Conjointement, nous poursuivons l'organisation du week-end solidaire ainsi que toutes les actions visant à sensibiliser, informer ou mobiliser sur ce thème. Nous mettrons sur pied également un restaurant social dans le cadre de la Maison des Solidarités.

Insertion professionnelle

Nous soutiendrons l'Atelier Pro dans le développement de ses projets conformément au dossier FSE. Nous retravaillerons le cadre d'accueil et d'accompagnement des bénéficiaires et veillerons à articuler davantage ce dispositif avec nos différents lieux de travail. Nous mandaterons les travailleurs de ce service pour réviser et structurer davantage les contenus formatifs.

Initiative Locale d'Accueil

Nous évaluerons ce dispositif et veillerons à l'améliorer au regard des recommandations formulées et de l'équité recherchée.

Soutien à la scolarité

Nous poursuivons notre soutien financier aux activités scolaires des familles les plus fragilisées afin de garantir une équité d'accès à ces activités.

Nous étudierons également l'opportunité de soutenir, sous forme de prêt, l'accès aux études supérieures.

Tuteur Energie

Le CPAS de Comines-Warneton travaille depuis des années dans l'accompagnement de la population à la gestion énergétique. Nous assurerons les moyens au Tuteur Énergie afin de poursuivre ses missions et garantirons l'organisation d'une Journée de sensibilisation à l'Énergie.

Maison didactique

En collaboration avec Lysco, nous ouvrirons une maison didactique permettant d'organiser des séances de sensibilisation à l'énergie.

Fracture numérique

Dans l'ensemble de nos actions, nous veillerons à apporter les compétences numériques nécessaires à nos bénéficiaires. Ce travail se fera en collaboration avec des acteurs locaux de l'inclusion numérique.

Charte sociale & Recours aux droits

Une charte sociale sera éditée afin de rappeler les droits et obligations des bénéficiaires du service social. Nous veillerons à aider l'ensemble de la population dans les démarches administratives afin de mieux préserver leurs droits.

Soutien aux associations

Le CPAS de Comines-Warneton poursuivra son soutien logistique à différentes activités. Toutefois, ce soutien devra apparaître dans la communication de ces événements.

Alimentation de qualité

Nous poursuivrons notre travail d'amélioration de la qualité de l'alimentation grâce à notre département de restauration interne. Nous finaliserons le processus de reconnaissance par l'obtention du label Qualité-Alimentation-Nutrition. Nous veillerons à augmenter la reconnaissance de ce département.

Partenariat avec la Régie des Quartiers

Nous poursuivrons notre partenariat avec la Régie des Quartiers et accentuerons les synergies avec cette association.

PLACER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU COEUR DE NOTRE PROJET

Parce que le service public doit montrer l'exemple, parce que nous sommes responsables du monde que nous laisserons aux jeunes générations, le CPAS de Comines-Warneton s'investit depuis plusieurs années dans le développement durable tant en sensibilisant son personnel que ses bénéficiaires.

Des petits gestes quotidiens

Nous soutiendrons toutes les actions menées par le personnel et visant à réduire notre impact énergétique (recyclage du papier et carton, économie d'énergie via l'éclairage, les ordinateurs, la gestion des déchets, ...). Notre attention sera également portée sur les achats afin de les rendre écologiquement responsables.

Tendre vers le 0 déchet

Nos équipes en cuisine tendront à réduire toute forme de gaspillage alimentaire et à limiter les déchets tandis que les équipes tendront vers le 0 papier avec la mise en place d'un système informatique favorisant la simplification administrative. Nous veillerons à ce que chaque activité organisée par le CPAS prenne en compte cette exigence.

Rester ouvert à l'innovation

Dans notre politique de réduction des déchets, nous veillerons à nous inscrire dans une recherche innovante de solution. C'est ainsi que nous développerons la collecte collective des déchets (ménager, Pmc, carton et verre) progressivement sur chacun de nos sites.

Améliorer la performance énergétique et favoriser la biodiversité

Nous avons veillé à ce que nos maisons de repos répondent aux normes de performances énergétiques élevées (PEB). Elles sont également équipées de panneaux photovoltaïques pour l'eau chaude sanitaire, d'éclairages LED, de systèmes de récupération d'eau de pluie. Nous avons également prévu des toitures végétalisées (Ploegsteert et Comines) et des espaces de rétention d'eau favorisant la biodiversité. Nous mettrons en œuvre le remplacement des châssis et la rénovation progressive de l'Atelier Pro ainsi que l'ancienne maison de repos de Ploegsteert.

Sensibiliser la population et lutter contre la précarité énergétique

Nous soutiendrons l'action du tuteur énergie qui doit être le référent pour l'ensemble du personnel et nos bénéficiaires. Pour ces derniers, nous préconisons un travail de prévention via des études de consommations et la réalisation d'audits énergétiques. Il faut également prévoir des plans d'actions avec des propositions de solutions et un accompagnement personnalisé dans les différentes démarches.

Allier développement durable et formation

Nous poursuivrons notre soutien à l'Atelier Pro et sa filière de recyclage des palettes pour en faire des meubles, sa filière « horticulture naturelle » n'utilisant plus aucun pesticide et produisant du jus de fruit et des confitures grâce au verger.

Des produits locaux

Nous continuerons à proposer régulièrement aux habitants de nos maisons de repos et de soins des menus composés de produits locaux.

Objectifs de Développement Durable

Nous poursuivrons la déploiement de la feuille de route ODD conçue en collaboration avec la Wallonie. Nous évaluerons l'état d'avancement et prévoirons les actions futures.

FAVORISER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET VALORISER LES TALENTS

Le CPAS c'est 200 agents qui travaillent au quotidien pour assurer un service public de proximité et de qualité. Infirmière, cuisinier, formatrice, assistant social, comptable, informaticien, aide-ménagère ... sont autant de talents qu'il faut valoriser.

Procédure transparente de recrutement

Nous poursuivons la procédure mise en place ces dernières années qui consiste en la publication d'annonces, la réalisation de tests écrits et/ou pratiques, un passage devant un jury et un classement. Ce classement étant repris à chaque fois qu'un poste se libère. Afin de prévoir le remplacement dans le temps d'agents proches de la retraite, nous aurons recours à la procédure de la réserve de recrutement.

Mobilité professionnelle et plan de réintégration

Afin de remobiliser les agents en maladie de longue durée, nous privilégierons les plans de réintégration en concertation avec ces derniers ainsi que la médecine du travail. En amont et afin d'éviter certaines situations d'abandon, nous resterons ouverts à la mobilité professionnelle au sein des services du CPAS quand cela est possible.

Esprit d'entreprise et impact social

Nous maintiendrons le soutien logistique et financier de l'amicale du personnel. Cette structure doit intégrer l'ensemble du personnel et viser à resserrer les liens entre les différents corps de métier et les différentes implantations (Saint-Nicolas des enfants, fête du personnel, Viva For Life, ...).

Lieu de travail convivial et adapté

Nous poursuivrons les investissements engagés dans l'amélioration de l'ensemble des bureaux administratifs (Centre, permanences, lieu de formation) & l'Atelier Pro. Nous veillerons à offrir au personnel et, cela va de soi, au public des locaux plus conviviaux, plus chaleureux.

Plan de formation

Nous soutiendrons la mise en place d'un plan de formation pour l'ensemble du personnel afin d'assurer un apprentissage tout au long de la carrière professionnelle. Cet apprentissage doit être l'occasion de se mettre à jour sur certaines matières, de se questionner sur sa pratique journalière, de se positionner par rapport à d'autres centres ou encore de pouvoir bénéficier d'une mobilité professionnelle. Nous étudierons également la possibilité d'ouvrir à d'autres opérateurs les formations organisées sur site.

Modernisation et informatisation des services

Afin de permettre à chaque agent de se concentrer sur le cœur de son métier, nous veillerons à simplifier administrativement leurs différentes tâches en actualisant les procédures afin de les rendre plus efficaces, en modernisant nos services et en les informatisant. Nous poursuivrons l'informatisation de l'ensemble des services du CPAS. Nous formerons les équipes à la plateforme Office 365. Nous veillerons à l'utilisation optimale de cette plateforme.

Gestion dynamique des ressources humaines

Parce que nous devons assurer un service continu d'accompagnement dans l'ensemble de nos services, nous devons avoir une gestion proactive et dynamique de nos ressources humaines. Nous souhaitons que le service « RH » accompagne les dirigeants afin d'avoir une vision claire sur la situation de chaque agent, sur les opportunités d'embauche, sur les plans de formation, sur les possibilités de mobilité professionnelle, ... Mais également que ce service accompagne chaque agent à mieux connaître ses droits et à les faire valoriser. Ce service poursuivra donc ses permanences au sein des 3 homes afin de répondre aux questionnements des travailleurs.

Plan d'actions bien-être

Nous évaluerons le plan d'actions bien-être et l'amenderons le cas échéant. Nous organiserons en 2029 une nouvelle enquête psychosociale afin d'évaluer l'évolution des conditions de travail au sein de notre institution. Annuellement, une mini enquête sera programmée afin de s'assurer de l'impact des mesures prises.

Développer le tutorat

Notre Centre a toujours été sensible à l'activation des contrats article 60 dans le parcours d'insertion de nos bénéficiaires. Afin que cette expérience soit la plus réussie possible, nous développerons la formation et la professionnalisation des agents qui ont en charge le tutorat.

Accueillir des stagiaires et des étudiants

Notre institution doit rester un lieu d'apprentissage et de formation pour les étudiants en recherche d'expérience qualifiante et de validation de projet et/ou de compétences. Nous poursuivrons également l'accueil de job étudiants durant l'année scolaire. Durant les vacances de printemps dans le cadre d'un projet spécifique, durant les vacances d'été dans nos différentes maisons de repos ainsi qu'au service technique.

Maintenir le volume global de l'emploi

Nous souhaitons maintenir le volume global de l'emploi afin de pouvoir maintenir l'ensemble des services offerts : maison de repos, aide sociale, insertion professionnelle, ... Nous pourrions l'augmenter si des opportunités sont à saisir.

Lutte contre toutes formes de violences

Le CPAS de Comines-Warneton s'est inscrit dans le réseau CEASE et s'engage à faire de notre organisation un lieu aussi "safe" que possible pour tou.te.s ceux et celles qui ont fait, qui font ou qui feront face aux violences basées sur le genre.

Dans le cadre du plan bien-être, une série d'actions ont été également menées afin de faire face à la violence interne ou externe et ainsi protéger notre personnel. Nous mettrons en place toute autre action poursuivant le même but et répondant à une demande des travailleurs.

Optimalisation des Ressources Humaines

Au regard des moyens de notre organisation, nous poursuivrons le travail d'optimalisation qui consiste à utiliser au mieux les compétences, le temps et l'engagement de nos travailleurs afin d'améliorer la performance globale du CPAS. Nous nous reposerons sur une gestion stratégique et efficace des talents afin d'atteindre nos objectifs tout en assurant le bien-être du personnel.

Egalité des chances

Nous mènerons une politique d'égalité des chances à destination de notre personnel et de nos futurs travailleurs. Nous garantirons à chaque travailleur les mêmes opportunités d'accès à l'emploi, à la formation et à l'évolution professionnelle, sans discrimination par un engagement clair et officiel (charte), par une égalité de traitement dans la gestion des carrières, par la sensibilisation et la formation des équipes et par l'aménagement d'un cadre de travail inclusif.

Pratique du sport

Nous poursuivrons notre politique de sensibilisation à la pratique du sport à travers différents projets (aménagement urbains, aménagements de locaux, primes, ...). Nous finaliserons l'aménagement de parkings à vélos et travaillerons sur l'opportunité de proposer un leasing vélo.

Comité de direction

Nous garantirons l'indépendance du comité de direction et poursuivrons le plan de formation au management pour l'ensemble des responsables.

Chèque repas

Nous sommes favorables à la mise en place de chèque repas. Nous veillerons à mettre tout en œuvre afin de pouvoir instaurer ce dispositif.

GESTION SAINES DES FINANCES

La législation prévoit que le budget du CPAS soit à l'équilibre. Dans notre institution, les recettes sont diverses : Aviq, Fonds Social Européen, subventions fédérales et régionales ainsi que des recettes propres (repas à domicile, frais d'hébergement en maison de repos). Le complément pour atteindre l'équilibre doit être financé par la Commune.

Gestion saine des finances

Afin de pouvoir gérer sainement les finances de notre Centre, nous poursuivons les réunions de suivi budgétaire trimestrielle sur l'ensemble des thématiques travaillées (MRS, FSE, ...).

Audit sur la tarification

Durant cette législature, nous organiserons en interne un audit de l'ensemble de nos tarifs afin de s'assurer de l'adéquation de ces derniers avec la réalité de terrain et la conjoncture économique.