cpas de Comines-Warneton

LE CPAS RECRUTE !

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE !

• ERGOTHÉRAPEUTE •

TEMPS-PLEIN OU TEMPS PARTIEL
CONTRAT DE REMPLACEMENT

SITES DE TRAVAIL :

Home Paul Demade
Comines

Home La Châtellenie
Warneton

Home Sacré-Coeur
Ploegsteert

Retrouvez plus d'information et nos autres offres d'emploi sur
www.cpas-comines.be/jobs

cpas de Comines-Warneton

ERGOTHÉRAPEUTE
TEMPS-PLEIN OU TEMPS PARTIEL
CONTRAT DE REMPLACEMENT

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Le CPAS de Comines-Warneton est un Centre Public d'Action Sociale qui propose **un environnement de travail en constante évolution et disposant d'une dynamique de projet**.

Exemples mettant en lumière la dynamique de notre CPAS :

- Formation de notre personnel des Maisons de Repos à la **Philosophie HUMANITUDE** (philosophie mettant le résident au centre de l'attention, impliquant un respect de son rythme de vie tout en cherchant la stimulation cognitive et musculaire afin de respecter le principe « Vivre debout, mourir debout »).
- Présence d'une **Psychologue** afin d'assurer la prise en charge adaptée pour les ainés qui éprouvent des difficultés d'ordre psychologique.
- Présence d'une **Coordinatrice Qualité** afin de promouvoir une culture d'amélioration continue de la qualité au sein des différents services.
- Présence d'une **Diététicienne** afin d'assurer le suivi alimentaire des résidents.

Rejoignez-nous vite afin de contribuer au développement de nos projets et d'assurer un soutien de qualité à notre population et à nos ainés.

AVANTAGES

- 26 jours de vacances annuelles.
- 8 jours de congés extra-légaux.
- Rémunération liée à l'expérience.
- Possibilité de bénéficier de primes naissance, mariage, pension ...
- Possibilité de bénéficier d'une indemnité pour les déplacements à vélo.
- Possibilité de bénéficier de codes de réduction via la plateforme « Benefits at work » , en partenariat avec Zalando, Décathlon, Bellewaerde, Dyson, Philips...
- Possibilité de bénéficier d'une réduction pour l'assurance soins de santé.
- Possibilité de commander des produits pharmaceutiques à prix réduit.

FONCTION

Sous la responsabilité administrative de l'infirmier chef, vous proposez des ateliers de stimulation en faveur du maintien des capacités cognitives et physiques des résidents. Cela en utilisant des techniques corporelles, sportives, manuelles, des techniques de médiation ... Vous assurez, en lien avec le kinésithérapeute, l'ergothérapeute et le logopède, la continuité des actes de rééducation.

Descriptif de fonction complet en annexe.

PROFIL

- Posséder un diplôme en tant d'ergothérapeute ;
- Disposer du visa du SPF Santé Publique autorisant l'exercice de la qualification obtenue ;
- Etre à l'écoute, patient, disponible et capable de travailler de façon autonome et en équipe.

La candidature peut-être adressée

par mail

valentin.vandecasteele@cpas-comines.be

par courrier :

C.P.A.S. de COMINES-WARNETON
Monsieur Frédéric HALLEZ, Président
Rue de Ten-Brielen, 160
7780 COMINES-WARNETON

Le dossier de candidature doit comprendre :

Lettre de motivation ;

Curriculum vitae ;

Copie du diplôme utile à la fonction ;

Certificat de bonne vie et mœurs (de moins de 3 mois).

Pour tout renseignement supplémentaire, vous pouvez prendre contact avec notre Centre au numéro 056/39.39.39. (Nederlandse versie op aanvraag).

MONOGRAPHIE DE FONCTION
ERGOTHÉRAPEUTE
Code IFIC 4073 – Catégorie Salariale 14

Remarque : la polyvalence maximale est demandée à chaque agent. Le descriptif de fonctions est établi à titre indicatif et ne peut porter atteinte aux principes de bonne administration et de continuité. En effet, cette liste n'est pas exhaustive. Le présent rapport d'évaluation reprendra de façon précise le travail demandé.

Situation Hiérarchique

Sous la responsabilité administrative de l'infirmier(e) chef(fe), il/elle a pour objectif de contribuer au traitement de personnes atteintes d'incapacités physiques, psychiques ou sociales en vue de leur permettre de conserver ou de retrouver une indépendance (voire une autonomie maximale dans la vie quotidienne). Cela se fait par l'utilisation d'activités concrètes de rééducation, de réadaptation et de prévention.

Compétences spécifiques/domaine de responsabilités

- Participer activement à l'accueil du résident et réaliser un bilan après avoir pris connaissance de l'anamnèse. A cette fin, il pratique une écoute attentive du résident afin de mettre en évidence ses intérêts, ses motivations, ses priorités de même que ses capacités intellectuelles, motrices et comportementales. Au besoin, il individualise l'approche thérapeutique. Une attention particulière sera apportée aux résidents mal orientés ;
- Réaliser une évaluation des capacités cognitives de chaque résident MRS (test MMSE) ;
- Assurer le suivi des soins : exercices d'orientation spatio-temporelle, travail sur la mémoire, la communication et le rythme, psychomotricité, motricité fine, par le biais d'animation, réapprendre aux résidents à manger seul, à s'habiller seul, en fonction de leurs capacités individuelles. Thérapie relationnelle basée sur diverses manuelles et intellectuelles adaptées aux résidents afin de préserver les aptitudes physiques et psychiques ;
- Respecter et appliquer les règles d'hygiène hospitalières : les procédures de lavage des mains, des maladies nosocomiales, … ;
- S'informe des décisions prises en matière de contention et les respecte ;
- Tenir les dossiers suivant les recommandations de l'INAMI et de la Région Wallonne.
- Collaborer en interdisciplinarité à l'élaboration et au suivi du plan de revalidation.
- Avoir le souci continuel de se former, de s'informer et de se perfectionner.
- Consultation éventuelle du dossier médical ;
- Observer, évaluer les compétences et les troubles ; et contrôler les évolutions ;
- Fixer les objectifs et moyens de traitement, ajuster les modalités de celui-ci ;
- Adapter le matériel orthopédique et familiariser le résident et/ou le personnel à l'utilisation de celui-ci ;
- Animer des stages et/ou des ateliers individuels ou en groupes ;
- Participer à la conception et à la réalisation d'aides fonctionnelles, d'outils de rééducation ;
- Participer à des actions d'éducation, de prévention et de dépistage ;
- Pratiquer des exercices de rééducation ;
- Evaluer les besoins en termes de matériel nécessaire à la fonction et veiller à sa bonne utilisation..

Compétences transversales

- Connaissance de l'Institution (le fonctionnement, les orientations, le projet de vie instauré dans l'établissement,…) ;
- L'ergothérapeute contribue à la progression de l'institution par son ouverture d'esprit, sa disponibilité et sa capacité à faire face à tout changement de poste, d'horaire, d'organisation de travail ;
- L'ergothérapeute applique rigoureusement les règles et instructions de l'institution en matière de

sécurité, d'hygiène et de respect de l'environnement ;

- L'ergothérapeute utilise les outils et logiciels bureautiques utiles à la fonction ;
- L'ergothérapeute rédige (être capable de synthétiser, argumenter, structurer des rapports, ...) ;
- L'ergothérapeute communique (assurer une communication ascendante, descendante et transversale par une grande transparence dans la diffusion de l'information auprès de la hiérarchie, des différents services, des autres agents de l'institution et de l'extérieur) ;
- L'ergothérapeute s'implique personnellement dans la vie des services ;
- L'ergothérapeute est ouvert aux changements, les assimile, les accepte et s'adapte aux besoins des services ;
- L'ergothérapeute collabore avec les autres agents de l'institution et extérieurs éventuels, a un esprit d'entraide au sein du service et vis-à-vis des autres services ;
- L'ergothérapeute s'adapte (être capable d'accepter l'évolution de son environnement de travail en veillant à gérer le stress qui pourrait en découler), travaille méthodiquement et rigoureusement ;
- Réaction rapide, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un évènement soudain ;
- L'ergothérapeute se tient informé et s'adapte (par l'intermédiaire de formations) à l'évolution de sa fonction ;
- L'ergothérapeute planifie (exécuter le travail d'une façon structurée en se fixant des priorités en fonction de l'importance, des délais), est efficace et occupe correctement son temps de travail, est autonome et proactive dans son travail ;
- L'ergothérapeute respecte les horaires, les règles, les collègues, la hiérarchie ;
- L'ergothérapeute respecte l'éthique et la déontologie.