

**POSTULEZ
AU CPAS !**
**ET FAITES PARTIE DE NOTRE
RÉSERVE DE RECRUTEMENT !**



**INFIRMIER(E)
COORDINATEUR(TRICE)
DES SOINS**

- TEMPS-PLEIN •
- RESERVE DE RECRUTEMENT •

SITES DE TRAVAIL :



**Home Paul Demade
Comines**



**Home La Châtellenie
Warneton**



**Home Sacré-Coeur
Ploegsteert**

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Le CPAS de Comines-Warneton est un Centre Public d'Action Sociale qui propose **un environnement de travail en constante évolution et disposant d'une dynamique de projet.**

Exemples mettant en lumière la dynamique de notre CPAS :

- Formation de notre personnel des Maisons de Repos à la **Philosophie HUMANITUDE** (philosophie mettant l'habitant au centre de l'attention, impliquant un respect de son rythme de vie tout en cherchant la stimulation cognitive et musculaire afin de respecter le principe « Vivre debout, mourir debout »).
- Présence d'une **Psychologue** afin d'assurer la prise en charge adaptée pour les aînés qui éprouvent des difficultés d'ordre psychologique.
- Présence d'une **Coordinatrice Qualité** afin de promouvoir une culture d'amélioration continue de la qualité au sein des différents services.
- Présence d'une **Diététicienne** afin d'assurer le suivi alimentaire des habitants.

Rejoignez-nous vite afin de contribuer au développement de nos projets et d'assurer un soutien de qualité à notre population et à nos aînés.

AVANTAGES

- 26 jours de vacances annuelles.
- 8 jours de congés extra-légaux.
- Rémunération liée à l'expérience.
- Possibilité de bénéficier de primes naissance, mariage, pension ...
- Possibilité de bénéficier d'une indemnité pour les déplacements à vélo.
- Possibilité de bénéficier de codes de réduction via la plateforme « Benefits at work », en partenariat avec Zalando, Décathlon, Bellewaerde, Dyson, Philips...
- Possibilité de bénéficier d'une réduction pour l'assurance soins de santé.
- Possibilité de commander des produits pharmaceutiques à prix réduit.

FONCTION

Vous organiserez, coordonnerez et superviserez les activités de soins sur l'ensemble des sites de la structure multi-établissements (une maison de repos agréée par l'AViQ répartie sur trois sites) afin de garantir la qualité, la sécurité et la continuité des soins. Vous encadrerez et soutiendrez les infirmiers-chef de chaque site et agirez comme interface entre la direction et le personnel des soins. Vous assumerez également la responsabilité de la structure en cas d'absence du directeur.

PROFIL

- **Disposer d'un diplôme Infirmier(e) Gradué(e) avec une expérience professionnelle probante de *minimum 3 ans* à ce poste OU disposer d'un diplôme Infirmier(e) breveté(e) avec une expérience professionnelle probante de minimum 5 ans à ce poste.**

(*ramenée à minimum 1 an si vous êtes en possession d'un diplôme, certificat ou licence délivré dans un domaine de la gestion hospitalière, par une université ou un établissement assimilé*).

- Disposer d'un diplôme de Directeur(trice) d'hébergement pour personnes âgées en Wallonie constitue en un atout.
- Disposer d'une expérience professionnelle probante dans l'encadrement d'équipe(s) constitue en un atout.
- Posséder le **permis B**.
- Être capable de planifier le travail d'une équipe et d'en assurer la supervision.
- Être capable de motiver et de soutenir des équipes au quotidien, tout en y développant une collaboration transversale.
- Être capable de rédiger un rapport, de contrôler des documents ...
- Être à l'écoute, patient(e), disponible et capable de travailler autant de façon autonome qu'en équipe.

La candidature peut-être adressée
pour le 20 novembre 2025

par mail

valentin.vandecasteele@cpas-comines.be

par courrier :

**C.P.A.S. de COMINES-WARNETON
Monsieur Frédéric HALLEZ, Président
Rue de Ten-Brielen, 160
7780 COMINES-WARNETON**

Le dossier de candidature doit
comprendre :

Lettre de motivation ;

Curriculum vitae ;

Copie du(des) diplôme(s) utile(s) à la fonction ;

Preuve de la pratique effective dans le métier Infirmier ;

**Certificat de bonne vie et mœurs datant
de moins de 3 mois.**

Pour tout renseignement supplémentaire, vous pouvez prendre contact avec notre Centre au numéro 056/39.39.39.
(Nederlandse versie op aanvraag).

**MONOGRAPHIE DE FONCTION
INFIRMIER(E)-CHEF(FE)
COORDINATEUR(TRICE) DE SOINS (ICS)**

Echelle barémique IFIC catégorie 18

Remarque : la polyvalence maximale est demandée à chaque agent. Le descriptif de fonctions est établi à titre indicatif et ne peut porter atteinte aux principes de bonne administration et de continuité. En effet, cette liste n'est pas exhaustive.

Finalité de la fonction

Organiser, coordonner, superviser les activités de soins sur l'ensemble des sites de la structure multi-établissements (une maison de repos agréée par l'AViQ répartie sur trois sites) afin de garantir la qualité, la sécurité et la continuité des soins. L'ICS encadre et soutient les infirmiers-chef de chaque site et agit comme interface entre la direction et le personnel des soins.

Il/elle assume également la responsabilité de la structure en cas d'absence du directeur.

Positionnement

Périmètre d'activités : les trois sites de la maison de repos agréée par l'AViQ.

Rattachement hiérarchique :

- N+1 : Directeur(trice) multisites.
- N+2 : Directeur(trice) général(e).

Encadrement direct : infirmiers-chef des différents sites (agissant en tant que N+1).

Collaborations fonctionnelles : médecins traitants et médecin coordinateur et conseiller, services entretien et restauration, service animation, diététicien(ne), kinésithérapeutes extérieurs, services divers du CPAS (ressources humaines, services généraux, finances, ...).

Compétences spécifiques/domaine de responsabilités**• Direction stratégique des soins**

- Elaborer, en collaboration avec le(la) Directeur(trice) multisites, la politique des soins globale des trois sites en définissant des standards de qualité, des protocoles et des procédures unifiées.
- Formuler des propositions relatives à une politique nutritionnelle qui concilie les besoins alimentaires avec le plaisir de manger, dans le respect des prescrits du label qualité nutrition et en collaboration avec (le)la diététicien(ne) ainsi que le(la) responsable du département restauration.
- Veiller à la rédaction du plan d'actions annuel du référent dément, visant à l'amélioration de la qualité de vie des habitants avec troubles cognitifs (plan d'actions validé par le Directeur et intégré au projet de vie institutionnel).
- Collaborer avec le MCC (médecin coordinateur et conseiller) notamment quant à la manière d'assurer le traitement des habitants souffrant de démence et ce, également en collaboration avec la personne « référence démence ». Assister le MCC dans l'exercice de sa fonction et rédiger, conjointement, sur base des modalités et de la périodicité prévue, un rapport concernant l'évaluation de la qualité des soins.

• Supervision et coordination

- Superviser et accompagner les infirmiers-chefs de chaque site, s'assurer qu'ils appliquent de manière cohérente la politique des soins de l'institution.
- Veiller à la mise en place et à la mise à jour des différents registres par les infirmiers-chef (chutes, plaies, infections, ...).
- Veiller à la mise en place du travail pluridisciplinaire du personnel infirmier et paramédical, des personnes de réactivation, des kinésithérapeutes et des aides-soignants.
- Veiller à ce que les plans de soins soient à jour, que les évaluations de dépendance des habitants

soient correctement exécutées et régulièrement réévaluées.

- **Gestion des ressources humaines du secteur des soins**

- Planifier les effectifs soignants en lien avec les besoins des différents sites (confection des horaires) et veiller à l'optimisation, en assurant la continuité des soins 24/7.
- Superviser le planning et la répartition du travail, adapter les plannings existants aux besoins des différents sites dans le respect de la réglementation applicable (lois et règlements, règlement de travail, ...). Veiller à assurer les remplacements si besoin pour assurer la continuité des soins.
- Participer à la gestion et à la motivation du personnel de soins.
- Participer aux évaluations du personnel de soins et mener les entretiens de fonctionnement.
- Veiller à la formation continue obligatoire et au développement des compétences.
- Faire rapport au Directeur si nécessité.

- **Conformité et qualité**

- Piloter la qualité et la sécurité des soins (audits, indicateurs, plan d'actions, ...) afin de s'assurer que les trois sites respectent les normes et les standards de qualité ainsi que les recommandations de l'AViQ.

- **Lien avec le Directeur**

- Agir en tant que conseiller du Directeur multisites pour toutes les questions relatives aux soins et à la santé des habitants sur l'ensemble des sites. Elaborer des rapports et des comptes-rendus.
- Assurer le remplacement du Directeur multisites en cas d'absence et veiller à une présence suffisante des infirmiers-chef sur les différents sites.
- Veiller, en collaboration avec le(la) Directeur(trice) multisites, à une occupation maximale de la maison de repos multisites et au respect du quota MRS

Aptitudes personnelles requises

- **Curiosité intellectuelle permettant d'/de :**

- Prendre connaissance/se tenir informé du fonctionnement de l'Institution (projets, orientations, politiques externes...).
- Se tenir informé(e) et s'adapter à l'évolution de sa fonction.

- **Méthodologie, rigueur et minutie permettant d'/de :**

- Réaliser des projets (faire des propositions adéquates sur base des méthodes de gestion de projet).
- Appliquer rigoureusement les règles et instructions de l'institution en matière de sécurité, d'hygiène et de respect de l'environnement.
- Assurer la gestion des dossiers en respectant les procédures et réglementations afin de réaliser des propositions de décisions adéquates.
- Utiliser à bon escient les produits/le matériel mis à sa disposition.
- Evaluer les besoins en termes de matériel nécessaire à la fonction.
- Utiliser correctement les outils bureautiques et les logiciels informatiques utiles dans le cadre de la fonction.
- Rédiger, argumenter, synthétiser et structurer des rapports, des courriers ...

- **Leadership et clarté d'expression afin d'/de :**

- Gérer des équipes.
- Collaborer avec les autres agents de l'institution et extérieurs éventuels.

**INFIRMIER(E)
COORDINATEUR(TRICE) DES SOINS
TEMPS-PLEIN
RESERVE DE RECRUTEMENT**

- Assurer, avec une attitude professionnelle, le relai avec les habitants, les familles et/ou les référents, les bénévoles afin d'assurer leur bien être dans le respect de leur projet de vie.
- Assurer une communication ascendante, descendante et transversale.
- **Respect d'autrui, sens du consensus et discipline afin d'/de :**
 - Travailler en équipe et développer un esprit de solidarité.
 - Respecter les horaires, les règles, les collègues, la hiérarchie.
- **Sens de la planification, autonomie et proactivité permettant d'/de :**
 - Exécuter le travail d'une façon structurée en se fixant des priorités en fonction de l'importance, des délais).
 - Occuper correctement son temps de travail.
- **Flexibilité, gestion du stress et sens du service permettant d'/de :**
 - Réagir rapidement, avec calme et maîtrise, à un événement soudain.
 - S'adapter aux évolutions de son environnement de travail.
 - Assimiler et accepter les changements.
- **Humanité et intégrité permettant d'/de :**
 - Respecter les habitudes de vie des personnes âgées ainsi que leur bien-être dans le respect de la vie privée de chacun (méthodologie Gineste-Marescotti®, dite HUMANITUDE).
 - Respecter le secret professionnel.