

LE CPAS RECRUTE !

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE !



• LOGOPÈDE •

- **Mi-Temps** •
- **CDD > CDI** •

SITES DE TRAVAIL :



**Home Paul Demaide
Comines**



**Home La Châtellenie
Warneton**



**Home Sacré-Coeur
Ploegsteert**

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Le CPAS de Comines-Warneton est un Centre Public d'Action Sociale qui propose **un environnement de travail en constante évolution et disposant d'une dynamique de projet.**

Exemples mettant en lumière la dynamique de notre CPAS :

- Formation de notre personnel des Maisons de Repos à la **Philosophie HUMANITUDE** (philosophie mettant l'habitant au centre de l'attention, impliquant un respect de son rythme de vie tout en cherchant la stimulation cognitive et musculaire afin de respecter le principe « Vivre debout, mourir debout »).
- Présence d'une **Psychologue** afin d'assurer la prise en charge adaptée pour les ainés qui éprouvent des difficultés d'ordre psychologique.
- Présence d'une **Coordinatrice Qualité** afin de promouvoir une culture d'amélioration continue de la qualité au sein des différents services.
- Présence d'une **Diététicienne** afin d'assurer le suivi alimentaire des habitants.

Rejoignez-nous vite afin de contribuer au développement de nos projets et d'assurer un soutien de qualité à notre population et à nos ainés.

AVANTAGES

- 26 jours de vacances annuelles.
- 8 jours de congés extra-légaux.
- Rémunération liée à l'expérience.
- Possibilité de bénéficier de primes naissance, mariage, pension ...
- Possibilité de bénéficier d'une indemnité pour les déplacements à vélo.
- Possibilité de bénéficier de codes de réduction via la plateforme « Benefits at work », en partenariat avec Zalando, Décathlon, Bellewaerde, Dyson, Philips...
- Possibilité de bénéficier d'une réduction pour l'assurance soins de santé.
- Possibilité de commander des produits pharmaceutiques à prix réduit.

FONCTION

Sous la responsabilité administrative de l'infirmier(e) chef(fe), vous avez pour objectif de traiter les habitants souffrant de problèmes d'élocution, de déglutition ou de langage, de troubles de la voix, de problèmes d'audition ou d'apprentissage afin d'améliorer le niveau de fonctionnement de leur communication. Vous entretez des relations fonctionnelles avec les services suivants : services médicaux, services paramédicaux, animation, kinésithérapeute et département restauration..

Descriptif de fonction complet en annexe.

PROFIL

- Posséder un diplôme en tant que logopède ;
- Disposer du visa du SPF Santé Publique autorisant l'exercice de la qualification obtenue ;
- Disposer du permis B ;
- Etre à l'écoute, patient, disponible et capable de travailler de façon autonome et en équipe.

La candidature peut-être adressée
par mail

valentin.vandecasteele@cpas-comines.be
par courrier :

C.P.A.S. de COMINES-WARNETON
Monsieur Frédéric HALLEZ, Président
Rue de Ten-Brielen, 160
7780 COMINES-WARNETON

Le dossier de candidature doit comprendre :

Lettre de motivation ;
Curriculum vitae ;
Copie du diplôme utile à la fonction et visa ;
Certificat de bonne vie et mœurs
(de moins de 3 mois).

*Pour tout renseignement supplémentaire, vous pouvez prendre contact avec notre Centre au numéro 056/39.39.39.
(Nederlandse versie op aanvraag).*

Retrouvez plus d'information et nos autres offres d'emploi sur
www.cpas-comines.be/jobs

MONOGRAPHIE DE FONCTION
LOGOPÈDE

Code IFIC 4074 – Catégorie salariale 14

Remarque : la polyvalence maximale est demandée à chaque agent. Le descriptif de fonctions est établi à titre indicatif et ne peut porter atteinte aux principes de bonne administration et de continuité. En effet, cette liste n'est pas exhaustive. Le présent rapport d'évaluation reprendra de façon précise le travail demandé.

Situation Hiérarchique

Sous la responsabilité administrative de l'infirmier(e) chef(fe), il/elle a pour objectif de prendre en charge des patients/habitants souffrant de problèmes d'élocution, de déglutition ou de langage, des troubles de la voix, des problèmes d'audition ou d'apprentissage afin d'améliorer le niveau de fonctionnement de leur communication.

Le/la logopède entretient, sous la responsabilité de son supérieur direct, des relations fonctionnelles avec les services suivants :

- Services médicaux
- Services paramédicaux
- L'animation
- Le kinésithérapeute
- Cuisine
-

Compétences spécifiques/domaine de responsabilités

- Etablir des diagnostics logopédiques chez des patients/habitants concernant des problèmes d'élocution, de langage et/ou de déglutition.
 - Effectue des examens pour observer les aptitudes, identifier les troubles et rechercher la cause du problème ;
 - Evalue les résultats des examens et établit un diagnostic logopédique en rédigeant un bilan de toutes les fonctions et de tous les aspects liés aux capacités de communication;
 - Détermine le traitement optimal dans le cadre de la concertation multidisciplinaire, en utilisant les normes IDDSI ;
- Traiter des patients/habitants et suivre leur évolution :
 - Traite les patients/habitants selon la thérapie prescrite et les motive à travailler à leurs problèmes d'élocution et de langage;
 - Evalue régulièrement les effets de la thérapie et effectue des ajustements éventuels sur base de la concertation de travail;
 - Conseille et informe toutes les parties concernées de l'évolution des habitants ;
 - Prise en charge des habitants souffrant de troubles de déglutition ;
 - Aide à la prise des repas des habitants souffrant de troubles de déglutition + évaluation ;
- Faire le suivi administratif des traitements effectués :
 - Tient à jour un rapport sur chaque traitement effectué + évaluation ;
 - Etablit des rapports pour les différentes parties concernées (ex. la famille, l'école) dans lesquels l'état et l'évolution des patients/habitants sont discutés ;

Compétences transversales

- Connaissance de l'Institution (le fonctionnement, les orientations, le projet de vie instauré dans l'établissement,...) ;
- La logopède contribue à la progression de l'institution par son ouverture d'esprit, sa disponibilité et

sa capacité à faire face à tout changement de poste, d'horaire, d'organisation de travail ;

- La logopède applique rigoureusement les règles et instructions de l'institution en matière de sécurité, d'hygiène et de respect de l'environnement ;
- La logopède utilise les outils et logiciels bureautiques utiles à la fonction
- La logopède rédige (être capable de synthétiser, argumenter, structurer des rapports, ...);
- La logopède communique (assurer une communication ascendante, descendante et transversale par une grande transparence dans la diffusion de l'information auprès de la hiérarchie, des différents services, des autres agents de l'institution et de l'extérieur) ;
- La logopède s'implique personnellement dans la vie des services ;
- La logopède est ouverte aux changements, les assimile, les accepte et s'adapte aux besoins des services ;
- La logopède collabore avec les autres agents de l'institution et extérieurs éventuels, a un esprit d'entraide au sein du service et vis-à-vis des autres services ;
- La logopède s'adapte (être capable d'accepter l'évolution de son environnement de travail en veillant à gérer le stress qui pourrait en découler), travaille méthodiquement et rigoureusement ;
- Réaction rapide, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un évènement soudain ;
- La logopède se tient informée et s'adapte (par l'intermédiaire de formations) à l'évolution de sa fonction ;
- La logopède planifie (exécuter le travail d'une façon structurée en se fixant des priorités en fonction de l'importance, des délais), est efficace et occupe correctement son temps de travail, est autonome et proactive dans son travail ;
- La logopède respecte les horaires, les règles, les collègues, la hiérarchie ;
- La logopède respecte l'éthique et la déontologie.